

Kære medlem

Jeg håber, I har nydt ferien, det skønne efterårsvejr og fået batterierne ladet op.

Corona:

Den 11. marts 2020 bragte nye ukendte tilstande med sig. Coronaen ramte os med orkanagtig styrke. Fra den ene dag til den anden røg I hjem i det virtuelle klasseværelse, og I skulle omstille jer fra den verden, vi normalt kender, til en helt anden måde at undervise på. I forstod om nogen at omstille jer i rekord fart. Det var fantastisk godt gået. En kæmpe udfordring, og I samlede den bare op, nærmest uden at kny. Det har bragt anerkendelse og respekt med sig fra politikere, forældre, forvaltningen og samfundet i det hele taget.

Da vi havde vænnet os til den "nye" tilstand, vendte det hele igen. Nogle skulle tilbage på arbejde – fysisk – men ikke alle og ikke hele tiden. Nye retningslinjer om hygiejne væltede nærmest ind dagligt og ind i mellem flere gange om dagen. I genåbningsteamet mødes vi jævnligt og prøver at finde svar i de mange retningslinjer – eller tolke dem ind i vores virkelige. Når der er ændringer eller svar på nye spørgsmål, sættes de ind i vores dynamiske Q&A og sendes ud til ledere og tillidsrepræsentanter.

Det er jo desværre nok en tilstand, vi skal leve med længe endnu. Det vil blusse op forskellige steder, hvorfor man må tage forholdsregler lokalt. Vi må være forberedte på pludselige ændringer fortsat. Det kan vi nok ikke komme udenom.

Aftale:

Midt i alt det her har vi så endelig fået en aftale om arbejdstid. Det, i sig selv, er et fremskridt. Fik vi alt, hvad vi ønskede os? Nej, det gjorde vi ikke. Kunne vi have fået det hele? Det er jeg fuldstændig overbevist om, at vi ikke kunne, men vi er også nødt til at erkende, mener jeg, at vi skal starte et sted. Og det sted er denne arbejdstidsaftale. Signalværdien alene, tror jeg, er noget værd. At KL ikke konstant sender breve ud til skoleledere under parolen den fulde ledelsesret, og I behøver ikke inddrage TR eller spørge medarbejderne, er en kæmpe forbedring.

Aftalen skulle egentlig have været landet i foråret efter kommissionsrapporten blev afleveret, men grundet corona blev det hele skudt. Vores lokale rammeaftale blev af den grund også udskudt, da vi skulle evaluere på baggrund af resultatet.

Tirsdag d. 11. august indgik parterne en arbejdstidsaftale, der blev sendt til urafstemning blandt de medlemmer, som arbejder under Lov409.

I Fjordkredsen havde vi den højeste JA % i landet. 88 % stemte JA til aftale, hvilket for mig sendte et klart signal til vores forvaltning om tillid og tro på, vi nu kunne lande en lokal aftale og ikke blot en rammeaftale med gode hensigter.

Det arbejde er vi allerede gået i gang med sammen med en gruppe bestående af både ledere og tillidsrepræsentanter. Aftalen skal efter planen være klar i foråret 2021, så den kan gælde fra skoleåret 2021/22.

Det kommer til at kræve rigtig meget af os, både i kredsen, blandt tillidsrepræsentanterne – men også af resten af lærerkollegiet. I skal deltage i de Faglig Klub-møder, som jeres tillidsrepræsentant indkalder til, så I kan være med til at sætte den fælles linje på skolen og bakke jeres tillidsrepræsentant op i de drøftelser, som TR og leder skal have – og som I selv skal deltage i efterfølgende. Det er nu, vi har muligheden for at sætte vores professionalisme og arbejdsmiljø på dagsordenen, og med det samarbejde vi har med både forvaltningen og skolelederne om vores lokalaftale, så kan jeg kun se, det bliver godt for lærerne i RSKS.

Kongres og formandsvalg:

Som alt andet lige pt, så blev vores kongres også afholdt under mærkelige forhold og restriktioner. Vi sad ved individuelle borde med afstand, havde mundbind på hver gang vi rejste os, fik serveret mad i bakker, der var pile på gulvet, vi måtte rejse os i vores inddelte farvegrupper, og kongressen blev afkortet til at være en enkelt dag, men afholdt blev den heldigvis. Det er jeg glad for, for med så vigtige punkter som OK21, arbejdstidsaftale og formandsvalg, havde det ikke været hensigtsmæssigt med virtuel afholdelse.

Gordon Ørskov Madsen blev valgt som foreningens nye formand. Det har betydet lidt rokering i div. poster, bl.a. er Morten Refskov blevet ny formand for overenskomstudvalget. Nu handler det om at komme videre med samarbejdet, så vi kan få skabt en stærk ledelse og hovedstyrelse i Danmark Lærerforening.

Slutteligt vil jeg minde jer om det årlige løntjek i uge 46 og 47. I kan sende jeres lønseddel til 122@dlf.org eller snak med jeres tillidsrepræsentant.



Med venlig hilsen

Kirsten Busk