

Forhåndsftale indgået mellem Ringkøbing-Skjern Kommune, UU Ringkøbing-Skjern og DLF, Fjordkredsen

Januar 2024

Denne forhåndsftale dækker lærere ansat ved UU Ringkøbing-Skjern, Dagtilbud og Undervisning i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Aftalen er gældende fra 1. januar 2024

Funktionsløn

1. UU-vejleder (0.21, Protokollat 3, § 3, stk. 3)

For funktionen som vejleder ydes 10.000 kr.
Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden i UU.

Lønseddeltekst: UU-vejleder

2. Teambaseret organisering

Tillæg omfatter den teambaserede organisering.

Ansæt før 1. august 2015

For lærere ansat før 1. august 2015 ydes 2.900 kr.
(Se også kvalifikationsløn)

Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ansæt efter 1. august 2015

Til lærere ansat efter 1. august 2015, der deltager i den samlede opgaveløsning i den teambaserede organisering ydes 7.000 kr.

Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lærere, der bidrager delvist til den teambaserede organisering, forhandles decentralt.

Lønseddeltekst: Teambaseret organisering

3. Funktionsansvarlig

Til funktionsansvarlige for KUI og Grundskoleteamet ydes 5.000 kr.

Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: UU-Funktionsansvarlig



4. Tillidsrepræsentant

For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant ydes 5.000 kr.

Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

Kvalifikationsløn

5. Teambaseret organisering (ansat før 1. august 2015)

Til uddannede lærere og børnehaveklasseledere, der er ansat **før 1. august 2015**, ydes der 1 løntrin. Med denne aftale er der afregnet for teambaseret organisering.

Lønseddeltekst: Teambaseret organisering

6. Vejlederuddannelsen (0.21 § 4, stk. 3)

For ansatte, der gennemfører vejlederuddannelsen efter 1. august 2015 ydes 5.000 kr.

Lønseddeltekst: Uddannelse

7. Anden relevant videreuddannelse

Der tages stilling til honorering efter decentral forhandling.

8. Generelt

Beløbene er årlige grundbeløb i 31.03.00 niveau. Beløbene reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er angivet. Ydes så længe funktionen varetages og bringes til ophør uden varsel i de tilfælde, hvor funktionen ophører.

9. Opsigelse

Forhåndsaftalen er fortløbende og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Såfremt parterne er enige, kan indholdet i forhåndsaftalen ændres uden at aftalen opsiges.

Aftalen indgået februar 2024:

UU-leder, Pia Krogh

Personale og Digitalisering, Karin Klausen

DLF, Fjordkredsen, Kirsten Busk